採用活動における行動規範

１．目的

学生および採用への応募者の人権を尊重し、公正な採用選考を行います。

２．ハラスメント行為の根絶

以下に代表されるハラスメント行為を根絶します。

◆性的言動（セクシュアルハラスメント）
◆威圧的言動（パワーハラスメント）
◆他社の就職活動の辞退強要（オワハラ）
◆プライバシーの侵害

３．適切な求職者等への対応

面談・面接・説明会・懇親会等の実施にあたっては、実施場所や時間の指定、実施体制に配慮し、節度ある対応を徹底します。
個人のSNS等を用いた不適切な連絡ややり取りは行いません。

４．相談・通報窓口の設置

就職活動中にハラスメントと思われる行為を受けた場合は、以下の相談窓口へご相談ください。

【社内窓口】
株式会社ソルコム　ヘルプライン１１０番
メール　：　solcom110@solcom.co.jp
電　話　：　0120-866613

【社外窓口】
山本・吉田法律事務所
メール　：　pureone-y@soleil.ocn.ne.jp
ＦＡＸ　：　03-5367-2265
住　所　：　東京都新宿区四谷２－８ 第２河上ビル７階

※窓口へのご連絡が、グループ各社の選考・合否結果等に影響することは一切ございません。
※相談者および事実関係の確認等に協力した方に対し、それを理由とした不利益な取扱いは一切行いません。
※ご連絡いただいた方のプライバシー保護には十分に配慮いたします。
※ご相談いただいた事案については、迅速かつ正確に事実関係を確認し、厳正に対処いたします。